
Rubrica a cura di Gruppo Scudo
FACCIAMO IL PUNTO!
SICUREZZA E DINTORNI 

Rubrica mensile di informazione in merito ad argomenti in materia di Sicurezza e Salute sui luoghi di lavoro, Formazione, Tutela ambientale, Sorveglianza Sanitaria, Sistemi di Gestione e Privacy

Oggi si parla di:

*In una S.n.c. perché uno dei due soci al 50%
deve essere identificato quale “Datore di Lavoro?”*

a cura dello Staff Tecnico di Gruppo Scudo

QUALCHE DEFINIZIONE:

Lavoratore – *“persona che, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolge un’attività lavorativa nell’ambito dell’organizzazione di un datore di lavoro pubblico o privato, con o senza retribuzione, anche al solo fine di apprendere un mestiere, un’arte o una professione, esclusi gli addetti ai servizi domestici e familiari. Al lavoratore così definito è equiparato: il socio lavoratore di cooperativa o di società, anche di fatto, che presta la sua attività per conto delle società e dell’ente stesso; l’associato in partecipazione di cui all’articolo 2549, e seguenti del codice civile;”*

Datore di lavoro – *“il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l’assetto dell’organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell’organizzazione stessa o dell’unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa”*

Da quanto detto si evince che il **socio lavoratore è equiparato al profilo del lavoratore**, mentre il datore di lavoro può non essere il soggetto titolare del rapporto, ma identificarsi con chi esercita poteri decisionali e di spesa all’interno della società. In una s.n.c. composta da soci al 50% vi può essere un dubbio su quale soggetto identificare quale “Datore di lavoro”. Due potrebbero essere le ipotesi: o l’amministratore è uno dei due e tale nomina è stata depositata presso il Registro delle Imprese, o lo sono entrambi. In questo secondo caso, se quindi i due soci sono amministratori con pari poteri e senza distinzioni, vuol dire che **esercitano i poteri decisionali e di spesa**, (richiamati dall’art 2, comma 1, lettera b) e che quindi sono entrambe reciprocamente datori di lavoro l’uno dell’altro.

Al lavoratore definito dall'art 2, comma 1, lettera a) è equiparato il “... **socio di cooperativa o di società, anche di fatto ...**” quindi i due soci sono anche lavoratori.

Pertanto, i due soci sono lavoratori al 50% e datori di lavoro al 50%. In caso di contestazione di violazioni di norme in materia di sicurezza, poiché la responsabilità penale è soggettiva, i due soci risponderanno singolarmente per la stessa contestazione.

Tutto ciò può essere evitato solamente se nella snc uno dei due soci viene nominato datore di lavoro **UNICAMENTE** per le tematiche inerenti alla sicurezza nei luoghi di lavoro.

Tipologia	Soggetta?
Qualunque tipologia di forma societaria che vede l'assunzione di lavoratori con qualsiasi tipologia di contratto (associato in partecipazione, a chiamata, part time, tempo determinato, tempo indeterminato, stagista, tirocinante, apprendista, ...) anche a titolo gratuito.	SI
SNC con più soci lavoratori senza dipendenti	SI
SNC con un solo socio lavoratore o soci amministratori (che quindi non operano svolgono attività lavorativa) senza dipendenti	NO
SRL con un socio lavoratore e un socio di capitale che ricopre il ruolo di amministratore senza dipendenti (perché è assimilabile alla figura del datore di lavoro) senza dipendenti	SI
SRL con soci di capitale (che non ricoprono l'incarico di amministratore)	NO
SAS con uno o più soci accomandanti (che non svolgono attività lavorativa) e un socio accomandatario senza dipendenti	NO
SAS con più soci accomandatari con o senza dipendenti	SI
Impresa familiare senza dipendenti	NO (solo art. 21)
SNC o SRL composta da soci (che svolgono attività lavorativa) appartenenti al medesimo nucleo familiare (ad es. padre, madre, figlio, fratello) senza dipendenti	SI
Imprenditore agricolo + parenti entro il 3° grado (=impresa familiare) senza dipendenti	No
Imprenditore agricolo + parenti entro il 3° grado (=impresa familiare) con dipendenti anche prestazioni occasionali o lavoratori stagionali	SI
Imprenditore agricolo + parenti entro il 3° grado che hanno costituito società di capitali (srl, spa) o di persone (snc, sas)	SI
Lavoratore autonomo senza dipendenti (ad esclusione ¹)	NO

¹ Le disposizioni che riguardano la formazione dei lavoratori autonomi sono contenute nell'articolo 21 del D. Lgs. 9/4/2008 n. 81, riportante il Testo Unico in materia di salute e di sicurezza sul lavoro, così come modificato dal decreto correttivo di cui al D. Lgs 3/8/2009 n. 106, oltre che nell'Allegato XVII dello stesso D. Lgs. n. 81/2008 e s.m.i., se l'attività da questi è svolta nell'ambito dei cantieri temporanei o mobili, e nell'Accordo Stato-Regioni sulla formazione dei lavoratori raggiunto nell'ambito della Conferenza permanente per i rapporti fra lo Stato, le Regioni e le Province autonome nella seduta del 21/12/2011.

ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LA SICUREZZA NELLE AZIENDE SENZA DIPENDENTI

Una volta indicato il Datore di Lavoro, su di esso ricadranno tutti gli **obblighi previsti dall'articolo 18** e dovrà provvedere ad applicare in toto le disposizioni del Testo Unico.

Nello specifico gli **adempimenti** da attuare **in aziende senza dipendenti** saranno:

- *Nominare un RSPP;*
- *Nominare un Medico Competente (solo se previsto dai rischi specifici per la tutela della salute del lavoratore);*
- *Nominare gli addetti al primo soccorso e alla lotta antincendio;*
- *Effettuare la Valutazione dei Rischi e Redigere il DVR;*
- *Provvedere alla formazione dei lavoratori in materia di sicurezza (se si tratta di socio lavoratore a busta paga);*

A cura di:

Dott. Davide Ferrara - Tecnico Front Office – Gruppo Scudo Srl

Lo Staff di Gruppo Scudo è a Vostra disposizione per eventuali chiarimenti in merito.
0432 500 479 – info@grupposcudo.it



Gruppo Scudo

AMBIENTE • SALUTE • SICUREZZA

Gruppo Scudo Srl - Tel. 0432 500 479

www.grupposcudo.it - info@grupposcudo.it

Sede Udine - via Generale Carlo Caneva 1

Filiali: Cordenons (PN) - Tolmezzo (UD) - Trieste